

## Najgroźniejsze zapisy proponowane przez Brukselę

Podczas głosowania w Komisji ds. Zatrudnienia i Spraw Socjalnych udało się zablokować część szkodliwych poprawek zaproponowanych przez S&D. Niestety, w **ostatecznym projekcie dyrektywy znalazło się wiele niebezpiecznych zapisów:**

- **instytucje kontrolne w kraju przyjmującym otrzymają niemal nieograniczone uprawnienia** do eliminowania tzw. „nieuczciwej konkurencji” co narazi zagraniczne przedsiębiorstwa delegujące na praktyki protekcyjnych i dyskryminacyjnych,
- **obowiązek desygnowania stałego pełnomocnika firmy w kraju przyjmującym,**
- **obowiązek tłumaczenia całej dokumentacji firmy i pracowniczej** na język kraju przyjmującego,
- **obowiązek informowania lokalnej inspekcji pracy o zamiarze delegowania** pracownika nie później niż 5 dni przed jego przyjazdem,
- **obowiązek przechowywania dokumentacji pracowniczej i firmy w kraju przyjmującym,** w tym list płac, potwierdzeń przelewów wynagrodzenia,
- **wprowadzenie zakazu ponownego delegowania** pracownika na stanowisko, na którym w przeszłości pracował już inny delegowany pracownik, nawet z innej firmy i innego państwa,
- wprowadzenie solidarnej odpowiedzialności w formie dyskryminującej dla firm eksportowych – **zagraniczni klienci zainteresowani skorzystaniem z usług polskiej firmy będą narażeni na ryzyko**, którego nie będzie, gdy wybiorą ofertę firmy lokalnej,
- **osłabienie rangi formularza A1** wydawanego dla oddelegowanego pracownika

Opublikowano: 25 lipca 2013 r.