

---

## Tekst listu Elżbiety Bieńkowskiej, Komisarz UE ds. Rynku Wewnętrznego, Przemysłu, Przedsiębiorczości i MŚP

---

Szanowni Państwo,

Pragnę podziękować Organizatorom za zaproszenie na III. Europejski Kongres Mobilności Pracy. Inne zobowiązania uniemożliwiły mi, niestety, uczestnictwo w dzisiejszych debatach wśród tak znakomitego grona polityków i ekspertów.

Chcę jednak zapewnić o istotnym miejscu, jakie zajmuje poruszana dziś tematyka w moich działaniach, jako Komisarza do spraw rynku wewnętrznego, przemysłu, przedsiębiorczości oraz małych i średnich przedsiębiorstw.

Pan Przewodniczący Jean-Claude Juncker uczynił mobilność pracy jednym z celów, które powinna promować nowa Komisja. Podkreślił też, że wspólny rynek jest największym atutem Europy w stawianiu czoła wyzwaniom globalizacji i że kluczowym filarem tego rynku jest swoboda przepływu pracowników.

Dziś zaszczyca Państwa swoją obecnością Pani Komisarz Marianne Thyssen odpowiedzialna w Komisji Europejskiej za zatrudnienie, sprawy społeczne, umiejętności oraz mobilność pracowników. Marianne dowodzi również niezwykle ważnym pracom nad pakietem dotyczącym mobilności pracy. Współpracujemy z Komisarz Thyssen, ze względu na wzajemne oddziaływania i powiązania niektórych aspektów naszych polityk.

Europejczycy powinni mieć możliwość pracy tam, gdzie ich kompetencje oraz wola przedsiębiorczości są przydatne, poszukiwane i doceniane. Dlatego chcę przyczynić się do wypracowania nowej strategii, która umożliwi realizację tych celów. Strategii, która będzie zmierzać do pełnego wykorzystania potencjału rynku wewnętrznego. Strategii, która będzie częścią szeroko zakrojonych wysiłków Komisji w celu stymulowania wzrostu, tworzenia miejsc pracy oraz zwiększenia konkurencyjności Unii Europejskiej.

Codziennie informowana jestem o tym, że świadczenie usług ponadgranicznych, zakładanie przedsiębiorstw w innych państwach członkowskich i rekrutacja pracowników wykształconych w innych częściach Unii Europejskiej pozostają nadal bardzo skomplikowane.

Wierzę, że odpowiedzią na te i wiele innych wyzwań, w tym dotyczących mobilności pracy, jest prawidłowe funkcjonowanie wspólnego rynku. Do tego niezbędne jest ciągłe identyfikowanie barier ograniczających swobody wspólnego rynku oraz poszukiwanie jak najlepszych metod zapobiegania i usuwania przeszkód.

W tym celu, koncentruję się na wykorzystaniu potencjału obowiązującego prawa i czerpaniu z repertuaru narzędzi, które mamy do dyspozycji, na przykład, system uznawania kwalifikacji zawodowych lub zmodernizowane ramy prawne dotyczące zamówień publicznych. Uwzględniam przy tym szczególną sytuację małych i średnich przedsiębiorstw. Wiem jak ważne jest uproszczenie procedur administracyjnych dotyczących rozszerzenia działalności na rynku wewnętrznym, oczywiście z zachowaniem odpowiednich

mechanizmów kontrolnych. Widzę również niebezpieczeństwo w nieuzasadnionych działaniach protekcyjnych, które dzielą rynek i zapobiegają wzrostowi.

Wyzwania stojące przed nami są liczne i ogromne. Kryzys finansowy i gospodarczy ostatnich lat wykazał jednak, że potrzebujemy więcej Europy, aby rozwiązać nasze problemy konkurencyjności.

Musimy wykorzystać szansę, jaką daje nam, między innymi, wspólny rynek. Kompleksowa strategia rozwiązań musi jednak być odpowiednio wyważona i uwzględniać szereg argumentów. Fundamentalne dla dorobku Unii Europejskiej prawa osób objętych mobilnością pracy i swobody rynkowe muszą się wzmacniać i wspierać nawzajem.

Jestem przekonana, że Kongres stworzy wspaniałą okazję, do wymiany i wystuchania doświadczeń, oczekiwań i przemyśleń, które będą pomocne w kreowaniu dalszych inicjatyw i opracowywaniu odpowiedzi na trudności, które dotyczą nasze przedsiębiorstwa, usługodawców i pracowników.

Życząc Państwu owocnych dyskusji, dziękuję Państwu za uwagę.

Bardzo dziękuję.







