

Statut Stowarzyszenia Europejski Instytut Mobilności Pracy

Tekst jednolity z dnia 25 czerwca 2021 r.

RODZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Stowarzyszenie „Europejski Instytut Mobilności Pracy”, zwane dalej Stowarzyszeniem, działa na podstawie Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku Prawo o stowarzyszeniach (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 79 poz. 855 z późn. zm.) oraz niniejszego statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.

Stowarzyszenie może korzystać w obrocie również z poprzedniej nazwy „Inicjatywa Mobilności Pracy”, dla celów komunikacji zewnętrznej Stowarzyszenia.

§ 2

Stowarzyszenie zostaje powołane na czas nieokreślony.

§ 3

Siedziba Stowarzyszenia mieści się w Krakowie.

§ 4

Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Stowarzyszenie może także działać na terenie innych państw z poszanowaniem prawa miejscowego.

§ 5

Nazwa Stowarzyszenia w języku angielskim brzmi „European Labour Mobility Institute”.

§ 6

Stowarzyszenie może używać odznak i pieczęci zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 7

Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników lub zlecać określone zadania innym podmiotom.

RODZIAŁ II CELE STOWARZYSZENIA

§ 8

Celem Stowarzyszenia jest promowanie mobilności pracy i usług w Unii Europejskiej w szczególności poprzez działalność na rzecz:

- a) zwiększania świadomości i znajomości obowiązującego prawa;
- b) tworzenia dobrego prawa;
- c) klarownej i spójnej interpretacji obowiązującego prawa;
- d) piętnowania przypadków dyskryminacji i protekcyjizmu;
- e) wspierania dialogu i konstruktywnej współpracy między środowiskami administracji, nauki, polityki oraz pracodawców i pracowników;
- f) reprezentowania interesów pracodawców i pracowników w przypadkach naruszeń prawa Unii Europejskiej;
- g) działalności na rzecz integracji europejskiej;
- h) budowania pozytywnego wizerunku polskich usług w Unii Europejskiej.

§ 9

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- a) współpracę z instytucjami państwowymi, instytucjami Unii Europejskiej, organizacjami pozarządowymi oraz osobami fizycznymi;
- a) wstępowanie do postępowań toczących się przed krajowymi i międzynarodowymi organami sądowymi, administracyjnymi i społecznymi w charakterze przedstawiciela społecznego;
- b) udzielanie pomocy prawnej pracownikom i pracodawcom w przypadkach naruszeń prawa Unii Europejskiej;
- c) inicjowanie i uczestniczenie w debacie publicznej;
- d) uczestnictwo w konsultacjach społecznych;
- e) przygotowywanie i udostępnianie opracowań, ekspertyz oraz analiz;
- f) propagowanie dobrych praktyk;
- g) monitorowanie prawa pod kątem zmian jego treści oraz interpretacji;
- h) działanie na rzecz tworzenia sprzyjających warunków do prowadzenia działalności badawczo-rozwojowej oraz naukowej we współpracy ze środowiskiem akademickim, organami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami i podmiotami działającymi w zakresie objętym celami Stowarzyszenia;
- i) organizowanie kongresów i konferencji naukowych;
- j) prowadzenie działalności wydawniczej, naukowej, dydaktycznej i szkoleniowej;
- k) jednoczenie osób i organizacji.

§ 10

Działalność Stowarzyszenia mieści się w zakresie następującej działalności o charakterze pożytku publicznego:

- a) działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- b) działalności wspomagające rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości.
- c) promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;

ROZDZIAŁ III CZŁONKOSTWO

§ 11

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- a) Członków zwyczajnych,

- b) Członków wspierających,
- c) Członków honorowych.

§ 12

1. Członkiem zwyczajnym może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych i niepozbawiona praw publicznych, będąca obywatelem polskim lub cudzoziemcem.
2. Kandydat na członka zwyczajnego wypełnia formularz dostępny na stronie internetowej Stowarzyszenia, a następnie składa pisemną deklarację członkowską zawierającą oświadczenie o przystąpieniu oraz zobowiązanie do opłacania składek członkowskich.
3. O przyjęciu lub odmowie przyjęcia w poczet członków zwyczajnych decyduje Zarząd w formie uchwały podjętej nie później, niż w ciągu dwóch miesięcy od daty zgłoszenia.
4. O decyzji o przyjęciu członka Zarząd niezwłocznie powiadamia zainteresowanego pisemnie na podany przez kandydata w formularzu adres poczty elektronicznej.
5. Od decyzji o nieprzyjęciu nie przysługuje odwołanie, a kandydat na członka zwyczajnego może ponownie złożyć wniosek nie wcześniej, niż za 12 miesięcy.

§ 13

1. Członek zwyczajny ma prawo:
 - a) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia;
 - b) uczestniczyć z głosem stanowiącym w Zgromadzeniu Ogólnym;
 - c) zgłaszać wnioski i postulaty dotyczące działalności Stowarzyszenia;
 - d) korzystać ze wsparcia Stowarzyszenia w sprawach objętych niniejszym statutem;
 - e) brać udział w spotkaniach i wydarzeniach organizowanych przez Stowarzyszenie.
2. Członek zwyczajny zobowiązany jest do:
 - a) przestrzegania statutu, uchwał i zasad przyjętych przez organy Stowarzyszenia;
 - b) brania czynnego udziału w pracach Stowarzyszenia;
 - c) dbania o dobre imię i mienie Stowarzyszenia;
 - d) terminowego opłacania składek członkowskich;
 - e) wspierania Stowarzyszenia w realizacji celów statutowych.
3. Członkowi zwyczajnemu nie wolno:
 - a) powoływać się na dobre imię Stowarzyszenia lub posługiwać się logotypem oraz nazwą Stowarzyszenia w sposób sprzeczny z celami statutowymi Stowarzyszenia;
 - b) powoływać się na dobre imię Stowarzyszenia lub posługiwać się logotypem oraz nazwą Stowarzyszenia w sposób tworzący fałszywe wrażenie, że pod-

- miot gospodarczy, w imieniu którego Członek występuje lub na który się powołuje, działa zgodnie z prawem lub stanowiskiem Stowarzyszenia;
- c) angażować się w przedsięwzięcia gospodarcze, w ramach których podejmowane są działania sprzeczne z celami statutowymi Stowarzyszenia;
 - d) udostępniać w związku z prowadzoną w celach zarobkowych działalnością szkoleniową, doradczą lub prawniczą materiały uzyskane w ramach członkostwa w Stowarzyszeniu;

§ 14

1. Członkiem wspierającym może być jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej lub osoba prawna - rekomendowana przez Członka zwyczajnego - która zobowiąże się wspierać finansowo lub rzeczowo działalność Stowarzyszenia w zakresie i charakterze określonym w deklaracji członkowskiej.
2. Kandydat na Członka wspierającego wypełnia formularz dostępny na stronie internetowej Stowarzyszenia, a następnie składa pisemną deklarację członkowską zawierającą oświadczenie o przystąpieniu oraz zobowiązanie co do zakresu i charakteru wsparcia, którego zobowiązuje się udzielać Stowarzyszeniu.
3. O przyjęciu w poczet członków wspierających decyduje Zarząd w formie uchwały podjętej nie później, niż w ciągu dwóch miesięcy od daty zgłoszenia.
4. O decyzji o przyjęciu lub odmowie przyjęcia członka wspierającego Zarząd niezwłocznie powiadamia zainteresowanego pisemnie na podany przez kandydata w formularzu adres poczty elektronicznej.
5. Członek wspierający ma prawo:
 - a) korzystać ze wsparcia Stowarzyszenia w sprawach objętych celem Stowarzyszenia;
 - b) brać udział w wydarzeniach organizowanych przez Stowarzyszenie.
 - c) używania nazwy „Członek wspierający Europejskiego Instytutu Mobilności Pracy” i logotypu Stowarzyszenia w sposób zgodny ze Statutem.
6. Członek wspierający obowiązany jest do:
 - a) dbania o dobre imię Stowarzyszenia;
 - b) udzielania wsparcia Stowarzyszeniu w zakresie wynikającym z deklaracji członkowskiej oraz zawartych ze Stowarzyszeniem umów.
7. Członkowi wspierającemu nie wolno:
 - a) posługiwać się logotypem oraz nazwą Stowarzyszenia w sposób sprzeczny z celami statutowymi Stowarzyszenia;
 - b) powoływać się na dobre imię Stowarzyszenia w sposób wywołujący wrażenie, że Członek wspierający działa zgodnie z prawem lub stanowiskiem Stowarzyszenia;
 - c) podejmować działania sprzeczne z celami statutowymi Stowarzyszenia;

- d) udostępniać w związku z prowadzoną w celach zarobkowych działalnością szkoleniową, doradczą lub prawniczą materiały uzyskane w ramach członkostwa w Stowarzyszeniu;

§ 15

1. Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna w uznaniu zasług dla Stowarzyszenia i/lub realizacji jego celów statutowych.
2. Godność członka honorowego nadaje Zarząd z inicjatywy własnej lub na wniosek Zgromadzenia Ogólnego.

§ 16

1. Członek honorowy ma prawo:
 - a) zgłaszać wnioski i postulaty dotyczące działalności Stowarzyszenia;
 - b) uczestniczyć z głosem doradczym w Zgromadzeniu Ogólnym;
 - c) brać udział w pracach, zebraniach i wydarzeniach organizowanych przez Stowarzyszenie.
2. Członek honorowy obowiązany jest do:
 - a) czynnego lub biernego uczestniczenia w realizacji celów statutowych Stowarzyszenia;
 - b) dbania o dobre imię i mienie Stowarzyszenia.
3. Członek honorowy zwolniony jest z opłacania składek członkowskich.

§ 17

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu może zostać zawieszona uchwałą Zarządu w przypadku powstania zaległości z tytułu zobowiązań Członka wobec Stowarzyszenia przekraczających 3 miesiące.
2. Powrót w poczet członków Stowarzyszenia po zawieszeniu określonym w pkt 1 następuje po uregulowaniu wszystkich zaległych zobowiązań wobec Stowarzyszenia.
3. Powrót w poczet członków Stowarzyszenia po dobrowolnej rezygnacji może nastąpić po upływie 12 miesięcy lub wcześniej, pod warunkiem uiszczenia opłaty za ponowne przystąpienie, której wysokość ustala Zarząd.

§ 18

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:
 - a) dobrowolnej rezygnacji, zgłoszonej na piśmie Zarządowi, po uprzednim uregulowaniu wszystkich zobowiązań wobec Stowarzyszenia,
 - b) śmierci,

- c) wykluczenia uchwałą Zarządu z powodu nieprzestrzegania postanowień Statutu, uchwał organów Stowarzyszenia lub działania na szkodę Stowarzyszenia,
 - d) wykluczenia uchwałą Zarządu w przypadku powstania zaległości z tytułu zobowiązań Członka wobec Stowarzyszenia przekraczających 6 miesięcy,
 - e) wycofania rekomendacji lub rezygnacji Członka zwyczajnego, który rekomendował Członka wspierającego,
 - f) rozwiązania Stowarzyszenia.
2. Wykluczony członek Stowarzyszenia ma prawo wniesienia odwołania do Zgromadzenia Ogólnego w terminie miesiąca od daty doręczenia uchwały na piśmie. Zgromadzenie Ogólne rozpatruje odwołanie w czasie najbliższych obrad, a jego decyzja jest ostateczna.

ROZDZIAŁ IV ORGANY STOWARZYSZENIA

§ 19

Organami Stowarzyszenia są:

- a) Zgromadzenie Ogólne Członków Stowarzyszenia, zwane dalej „Zgromadzeniem Ogólnym”;
- b) Zarząd Stowarzyszenia, zwany dalej „Zarządem”;
- c) Komisja Rewizyjna, zwana dalej „Komisją”;
- d) Kolegia Ekspertckie, zwane dalej „Kolegiami”.

§ 20

1. Uchwały wszelkich organów Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy ogólnej liczby członków, o ile statut nie stanowi inaczej.
2. W przypadku braku quorum Zarząd zwołuje Zgromadzenie Ogólne w drugim terminie. Drugi termin powinien być podany w zawiadomieniu o posiedzeniu i nie może być wyznaczony wcześniej niż po upływie jednej godziny po pierwszym terminie. W takim wypadku uchwały Zgromadzenia Ogólnego zapadają zwykłą większością głosów, bez względu na ilość obecnych członków.
3. W przypadku zmniejszenia się liczby pochodzących z wyboru członków wszelkich organów w trakcie trwania kadencji, organom tym przysługuje prawo kooptacji spośród członków Stowarzyszenia, pod warunkiem, że liczba dokooptowanych członków organów nie przekroczy 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru. W przeciwnym razie, Zarząd zwołuje Zgromadzenie Ogólne w celu odbycia wyborów uzupełniających.
4. Rezygnacja na piśmie członka organu z pełnionej przez niego funkcji oznacza wygaśnięcie jego mandatu w tym organie.

Rozdział V

ZGROMADZENIE OGÓLNE

§ 21

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Zgromadzenie Ogólne.
2. Zgromadzenie Ogólne może być:
 - a) zwyczajne,
 - b) nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd raz w roku jako sprawozdawcze i co trzy lata jako sprawozdawczyborcze, zawiadamiając członków w każdy skuteczny sposób o jego terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad, co najmniej na 14 dni przed terminem Zgromadzenia Ogólnego.
4. Zwyczajne i nadzwyczajne Zgromadzenia Ogólne odbywać się będą w siedzibie Stowarzyszenia lub w jakimkolwiek innym miejscu wskazanym przez Zarząd, w dniu i o godzinie podanej w zawiadomieniu.
5. Każdy członek może uczestniczyć w Zgromadzeniu Ogólnym poprzez swojego pełnomocnika wyznaczając w tym celu na piśmie osobę przez siebie upoważnioną.
6. Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd (w przypadku braku Zarządu, Komisja i dotyczy to wszystkich przypadków, kiedy zachodzi taka konieczność):
 - a) z własnej inicjatywy,
 - b) na żądanie Komisji,
 - c) na pisemny wniosek co najmniej 1/4 ogólnej liczby członków Stowarzyszenia.
7. Nadzwyczajne Ogólne Zgromadzenie powinno być zwoływane w terminie 10 dni od daty zgłoszenia wniosku lub żądania i obradować nad sprawami, dla których zostało zwołane.
8. Zgromadzeniem Ogólnym kieruje Przewodniczący, wybierany spośród członków obecnych.
9. W przypadku równego rozłożenia głosów w trakcie głosowania, decyduje głos Przewodniczącego.
10. Zgromadzenie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał.
11. Każdemu członkowi zwyczajnemu przysługuje jeden głos.

§ 22

Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy w szczególności:

- a) uchwalanie programów organizacyjnych i finansowych;
- b) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności w roku ubiegłym;

- c) uchwalenie statutu i jego zmian;
- d) wybór i odwoływanie Zarządu i Komisji;
- e) udzielanie absolutorium Zarządowi i Komisji;
- f) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu;
- g) podejmowanie uchwał w sprawie wszystkich spraw dotyczących Stowarzyszenia;
- h) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku;
- i) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia do innych organizacji;
- j) składanie wniosków o nadanie członkostwa honorowego w Stowarzyszeniu.

Rozdział IV

ZARZĄD STOWARZYSZENIA

§ 23

1. Zarząd składa się z 2 do 5 członków.
2. Kadencja Zarządu trwa 3 lata.
3. Zarząd wybiera ze swego grona Prezesa Stowarzyszenia.
4. Uchwały Zarządu podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności, co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych członków. W sytuacji równego rozłożenia głosów decyduje głos Prezesa.
5. Posiedzenia Zarządu odbywają się w razie potrzeby.
6. Członkami Zarządu nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
7. Członkowie Zarządu swoje funkcje mogą pełnić społecznie lub w oparciu o umowę o pracę albo inne umowy określające prawa i obowiązki członków Zarządu. Członkom Zarządu niezatrudnionym w Stowarzyszeniu na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnej Zarząd może przyznać zwrot kosztów poniesionych w związku z ich udziałem w pracach Zarządu.

§ 24

1. Do kompetencji Zarządu należy:
 - a) realizacja uchwał Zgromadzenia Ogólnego i kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia;
 - b) uchwalanie projektów planów działalności Stowarzyszenia i preliminarzy budżetowych;
 - c) uchwalanie wysokości składek członkowskich i zasad ich opłacania;

- d) uchwalanie wysokości opłat za ponowne przystąpienie;
- e) przyjmowanie w uzasadnionych wypadkach uchwał o zwolnieniu członka z obowiązku opłacania składek członkowskich i innych opłat lub obniżeniu ich wysokości;
- f) sprawowanie zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia;
- g) występowanie z wnioskami o dotacje;
- h) podejmowanie decyzji w sprawie nabycia lub zbycia majątku nieruchomości i ruchomego, bycia organizacją pożytku publicznego oraz określania rodzajów nieodpłatnej i odpłatnej działalności pożytku publicznego;
- i) podejmowanie decyzji w sprawie zaciągania zobowiązań majątkowych;
- j) zwoływanie Zgromadzenia Ogólnego i posiedzenia Kolegiów;
- k) podejmowanie uchwał w sprawach przyjmowania i wykluczania członków;
- l) rozpatrywanie sporów pomiędzy członkami, powstałymi na tle działalności Stowarzyszenia;
- m) składanie sprawozdań ze swej działalności na Zgromadzeniu Ogólnym;
- n) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;
- o) uchwalanie regulaminu i kierowanie biurem Stowarzyszenia;
- p) ustalanie zasad wynagradzania pracowników Stowarzyszenia;
- q) zatrudnianie i zwalnianie pracowników;
- r) powoływanie i odwoływanie członków Kolegiów.

§ 25

Posiedzenia Zarządu są protokołowane.

§ 26

Do realizacji swych zadań Zarząd może powołać Kierownika Biura.

Rozdział VII KOMISJA REWIZYJNA

§ 27

1. Komisja Rewizyjna jest organem Stowarzyszenia powołanym do sprawowania kontroli nad jego działalnością.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 2 do 4 osób.
3. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 3 lata.

§ 28

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) kontrolowanie co najmniej raz w roku całokształtu działalności Stowarzyszenia;
 - b) występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającymi z przeprowadzonych kontroli i żądanie wyjaśnień;
 - c) prawo żądania zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego w razie stwierdzenia nie wywiązywania się przez Zarząd z jego statutowych obowiązków, a także prawo żądania zwołania posiedzenia Zarządu;
 - d) zwołanie Zgromadzenia Ogólnego, w razie nie zwołania go przez Zarząd w terminie ustalonym statutem;
 - e) składanie na Zgromadzeniu Ogólnym wniosków o udzielenie (lub odmowę udzielenia) absolutorium dla Zarządu;
 - f) składanie sprawozdań ze swej działalności na Zgromadzeniu Ogólnym.

§ 29

Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy członków Komisji.

§ 30

Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pełnić innych funkcji we władzach Stowarzyszenia ani być pracownikami Stowarzyszenia.

§ 31

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.
2. Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od członków i władz Stowarzyszenia złożenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień dotyczących kontrolowanych spraw.
3. Komisja Rewizyjna jest niezależna od Zarządu, a członkowie Komisji Rewizyjnej:
 - a) nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
 - b) nie mogą być członkami Zarządu ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.

Rozdział VIII
KOLEGIA EKSPERCKIE
§ 32

1. Zarząd może powoływać, jako swoje ciała doradcze, Kolegia złożone z ekspertów skupionych wokół idei Stowarzyszenia.
2. Kolegium jest organem opiniodawczo-doradczym Stowarzyszenia. Uprawnienia opiniodawczo-doradcze przysługują również każdemu członkowi Kolegium indywidualnie.
3. Kolegium składa się z 2 lub więcej członków.
4. Prawo powoływania i odwoływania członków Kolegium posiada Zarząd.
5. Członkami Kolegium mogą być osoby, których wiedza i autorytet są istotne ze względu na działalność Stowarzyszenia.
6. Do zadań Kolegium należy wspieranie Zarządu w realizacji celów Stowarzyszenia.

§ 33

1. Członkowie Kolegiów nie pobierają wynagrodzenia z tytułu udziału w pracach tego organu, za wyjątkiem zwrotu udokumentowanych wydatków związanych z uczestnictwem w posiedzeniach Kolegium, w tym kosztów podróży.
2. Nie można łączyć członkostwa w Kolegium z pełnieniem funkcji w Zarządzie ani ze stosunkiem pracy ze Stowarzyszeniem.
3. Członkostwo w Kolegium wygasa również na skutek:
 - a) złożenia pisemnej rezygnacji na ręce Zarządu;
 - b) skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione z winy umyślnej;
 - c) śmierci;
 - d) odwołania przez Zarząd.

§ 34

1. Kolegia zbierają się w razie potrzeby, na wniosek Zarządu lub co najmniej dwóch członków Kolegium.
2. Dla skuteczności posiedzenia Kolegium konieczne jest powiadomienie jego członków w każdy skuteczny sposób na co najmniej 14 dni przed planowanym terminem posiedzenia.
3. Za zgodą wszystkich członków Kolegium można odstąpić od wymogów określonych w pkt. 2.

Rozdział IX

FINANSE

§ 35

1. Źródłami uzyskiwania środków finansowych przez Stowarzyszenie w szczególności są:
 - a) składki członkowskie,
 - b) darowizny, zapisy, spadki i środki pochodzące z ofiarności prywatnej,
 - c) zbiórki publiczne,
 - d) wpływy z działalności statutowej Stowarzyszenia,
 - e) dochody z własnej działalności,
 - f) dochody z majątku Stowarzyszenia,
 - g) dochody z kapitału (odsetki, lokaty, akcje),
 - h) dochody z nieruchomości i ruchomości będących własnością lub w użytkowaniu Stowarzyszenia,
 - i) dotacje, subwencje, kontrakty, środki z funduszy publicznych, granty, zlecenia usług.
2. Stowarzyszenie nie przyjmuje płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 15.000 euro, również w drodze więcej niż jednej operacji.
3. W Stowarzyszeniu zabrania się:
 - a) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy Stowarzyszenia pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
 - b) przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
 - c) wykorzystywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego,
 - d) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.
4. Prowadzenie nieodpłatnej i odpłatnej działalności pożytku publicznego, wymaga rachunkowego wyodrębnienia tych form działalności w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, każdej z tych działalności z zastrzeżeniem

przepisów o rachunkowości. To postanowienie stosuje się odpowiednio w przypadku organizacyjnego wyodrębnienia działalności pożytku publicznego.

§ 36

Stowarzyszenie samodzielnie może reprezentować każdy członek zarządu. Jednakże w czynnościach zobowiązujących lub rozporządzających o wartości przekraczającej kwotę 5.000.000 złotych oraz w czynnościach z zakresu prawa pracy Stowarzyszenie reprezentuje Prezesa Stowarzyszenia.

Rozdział X POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 37

1. Uchwalenie statutu lub jego zmian przez Zgromadzenie Ogólne wymaga kwalifikowanej większości 2/3 głosów, przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych członków uprawnionych do głosowania.
2. Stowarzyszenie ulega rozwiązaniu na podstawie uchwały Zgromadzenia Ogólnego. Uchwała wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności co najmniej połowy Członków Stowarzyszenia.
3. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Zgromadzenie Ogólne określa przeznaczenie pozostałego majątku Stowarzyszenia.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie mają przepisy ustawy – Prawo o stowarzyszeniach.